

«Согласовано»

Председатель представительного органа
МБУ ДО СШ № 14 им. А.Ф. Ахметханова
городского округа город Уфа РБ


И.В. Мишалевский
«17» мая 2023 г.

«Утверждаю»

Директор
МБУ ДО СШ № 14 им. А.Ф. Ахметханова
городского округа город Уфа РБ


Р.Г. Акчурин
«17» мая 2023 г.
Приказ № 34 от 17.05.2023 г.



Положение рассмотрено и принято на общем собрании работников МБУ ДО СШ № 14 им.А.Ф. Ахметханова
Протокол № 2 от «17» мая 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 14 имени генерал – лейтенанта полиции А.Ф. Ахметханова» городского округа город Уфа Республики Башкортостан

Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учреждения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива объединяет всех работников, состоящих в трудовых отношениях с Работодателем на основании заключенных трудовых договоров и работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
- 1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения, настоящим Положением.
- 1.4. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения Общим собранием трудового коллектива и действует до его изменения, отмены или введения нового Положения.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются на заседании Общего собрания трудового коллектива, вступают в силу с момента их утверждения Общим собранием трудового коллектива.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

- 2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся, в частности, следующие вопросы:
 - 2.1.1. Избрание представительного органа работников для представления интересов работников;
 - 2.1.2. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам либо утверждение таких представителей, если они делегированы представительным органом работников.
 - 2.1.3. Рассмотрение и решение вопросов самоуправления в соответствии с настоящим

- 2.1.5. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка, положений регламентирующих внутреннюю деятельность Учреждения;
- 2.1.6. Решение вопросов социальной защиты работников.
- 2.1.7. Выдвижение и утверждение письменных требований работников для последующего их направления Работодателю в целях разрешения коллективного трудового спора.
- 2.1.8. Внесение предложений о представлении к награждению и поощрению работников.

3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Работодателем на основании заключенных трудовых договоров.

3.2. На заседания Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены уполномоченные представители Работодателя, общественных организаций, органов местного самоуправления. Приглашенные лица пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Организационной формой работы общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на один календарный год. Председатель и секретарь осуществляют свои обязанности на общественных началах.

3.5. Подготовку проведения Общего собрания трудового коллектива осуществляет его председатель:

- уведомляет Работодателя о предстоящем проведении заседания Общего собрания трудового коллектива с целью согласования даты, времени и места (помещения) проведения заседания;
- определяет повестку дня заседания;
- информирует всех членов трудового коллектива о предстоящем заседании и его повестке дня.

3.6. Дата, время, повестка заседания Общего собрания трудового коллектива, а также необходимые материалы доводятся до сведения членов трудового коллектива не позднее чем за 7 (семь) календарных дней до заседания Общего собрания трудового коллектива, в том числе посредством размещения объявления на информационном стенде Учреждения.

3.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует больше половины от общего числа работников. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос.

3.8. Председатель Общего собрания трудового коллектива в ходе заседания осуществляет следующие функции:

- открывает и закрывает Общее собрание трудового коллектива;
- предоставляет слово участникам;
- выносит на голосование вопросы повестки дня;
- подписывает протокол по итогам заседания.

3.9. Секретарь Общего собрания трудового коллектива:

- ведет протокол заседания;
- подписывает протокол по итогам заседания;
- организует делопроизводство Общего собрания трудового коллектива;

3.10. Принятие решений по вопросам повестки дня и утверждения документов Общего собрания трудового коллектива осуществляется путем тайного голосования его участников простым большинством голосов. При равном количестве голосов решающим считается голос Председателя Общего собрания трудового коллектива.

3.11. Решения, принятые в ходе заседания Общего собрания трудового коллектива,

фиксируются в протоколе.

4. Делопроизводство

4.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

4.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения Общего собрания трудового коллектива;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

4.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

4.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в Учреждении. Регистрируются в журнале регистрации протоколов Общего собрания трудового коллектива. Журнал регистрации ведется в бумажном виде, нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью председателя Общего собрания трудового коллектива.